

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.1 из 13

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор \_\_\_\_\_ С.И. Пондарь  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»**

Введено в действие  
приказом № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция:1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.2 из 13

Содержание:

1. Общие положения	3 стр.
2. Порядок определения претендентов для назначения и выплаты стипендии	3 стр.
3. Порядок выплаты стипендии	5 стр.
4. Ответственность сторон	5 стр.
5. Приложение	6 стр.
6. Приложение 1 – заявление на участие в Стипендиальной программе	6 стр.
7. Приложение 2 – трехсторонний ученический договор	7 стр.

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.3 из 13

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты стипендии студентам, обучающимся по профильным для АО «Волга» специальностям/рабочим профессиям.

1.2. Цели Положения:

- удовлетворение потребности АО «Волга» в квалифицированных кадрах посредством ориентации школьников на подготовку по профильным для компании специальностям и рабочим профессиям в СУЗах, ВУЗах;
- мотивация студентов к качественному освоению профильных для АО «Волга» образовательных программ посредством выплаты стипендии АО «Волга» в период обучения;
- закрепление молодых специалистов в АО «Волга» за счет обязательств, предусмотренных в договорах об обучении.

1.3. Стипендия АО «Волга» (далее – Стипендия) является денежной выплатой и назначается только студентам, обучающимся по профильным для АО «Волга» специальностям/рабочим профессиям.

## 2. Порядок определения претендентов для назначения и выплаты стипендии.

2.1. С целью формирования списка претендентов на участие в Стипендиальной программе проводится конкурс, результаты которого оценивает стипендиальная комиссия (далее – Комиссия) в составе:

- заместителя директора по персоналу,
- заместителя ГД по направлению
- начальника управления по работе с персоналом,
- начальника отдела по обучению и развитию персонала,
- принимающего на практику / стажировку / трудоустройство студента начальника подразделения.

2.2. Обязательства и ответственность сторон определяются трехсторонним договором между АО «Волга», стипендиантом, достигшим 16 лет, его родителем / законным представителем.

2.3. На участие в Стипендиальной программе могут претендовать:

<p>1) выпускники школ Балахнинского района 9-х и 11-х классов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• планирующие поступление в СУЗ или ВУЗ на профильную для АО «Волга» специальность / рабочую профессию,</li> <li>• со средним баллом аттестата не ниже 4,0</li> <li>• успешно выполнившие задание</li> </ul>	<p>2) студенты СУЗов, ВУЗов, обучающиеся по профильным для компании специальностям / рабочим профессиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• со средним баллом по специальным предметам не ниже 4,0 балла,</li> <li>• с отсутствием по итогам промежуточной аттестации оценок «удовлетворительно»;</li> </ul>
--	--

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»		
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции:	2023г.	Стр.4 из 13

<p>конкурса: защита эссе, решение кейса.</p> <p>Выплата стипендии назначается после прохождения конкурсного отбора и начинается с момента обучения в среднем или высшем профессиональном учебном заведении.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>с отсутствием академической задолженности по какому-либо предмету;</li> <li>успешно выполнившие задание конкурса: защита эссе, решение кейса.</li> </ul> <p>Выплата стипендии начинается после прохождения конкурсного отбора.</p>
---	---

2.4. При прочих равных условиях приоритетным правом пользуются дети сотрудников АО «Волга»

2.5. Для участия в конкурсе на участие в Стипендиальной программе претендент:

- заполняет заявление (см. Приложение 1) и вместе с выпиской об успеваемости, заверенной учебным заведением, подает его в управление по работе с персоналом;
- выполняет конкурсное задание;
- защищает выполненное задание перед Комиссией.

2.6. С целью проведения конкурса и формирования списка претендентов на участие в Стипендиальной программе в феврале и сентябре ежегодно проводится Комиссия, рассматривающая заявки на участие в конкурсе и оценивающая претендентов по критериям с использованием четырехбалльной шкалы

2.7. Критерии для отбора в конкурсе:

Критерии/ баллы	1	2	3	4
1) средний балл успеваемости: - общей для выпускников школ, - по спец.предметам для студентов СУЗов и ВУЗов	4,0 – 4,2	4,3 – 4,4	4,5	Выше, чем 4,5
3) степень проработанности конкурсного задания	тема не раскрыта	тема раскрыта частично	тема раскрыта полностью, проведен анализ	тема раскрыта полностью, проведен анализ, решение проработано
4) новизна решения конкурсного задания	предложены устаревшие варианты решения	предложено стандартное решение	решение кейса отличается новизной и свежим взглядом на проблему	это инновационное решение

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.5 из 13

5) перспективность решения конкурсного задания	никаких перспектив на внедрение	можно использовать отдельные элементы решения	возможно внедрение	рекомендовано к обязательному внедрению
6) наглядность выбранного подхода при защите конкурсного задания	не наглядно	средний уровень наглядности	хороший уровень наглядности и	отличный уровень
7) ответы на вопросы по конкурсному заданию	не были предоставлены ответы на вопросы	были предоставлены ответы на 30-50% вопросов	были предоставлены ответы более чем на 50%, вопросов, не в полном объеме	развернуто и обосновано предоставлены ответы на все вопросы эксперта

2.8. По результатам проведения конкурса школьники и студенты, набравшие максимальное количество баллов, становятся претендентами на участие в Стипендиальной программе.

2.9. Количество участников и размер средств на Стипендиальную программу определяется бюджетом управления по работе с персоналом на текущий период

### 3. Порядок выплаты стипендии

3.1. Стипендия назначается приказом генерального директора АО «Волга» на основании протокола Комиссии, составленного после проведения конкурсных испытаний.

3.2. Выплата стипендии претендентам, прошедшим конкурсные испытания, начинается после заключения трехстороннего договора об обучении (см. Приложение 2).

3.3. Сроки выплаты стипендии: ежемесячно до 10 числа текущего месяца.

3.4. Стипендия перечисляется на банковскую карту студента по реквизитам обучающегося, указанным в договоре.

3.5. Выплата стипендии студентам прекращается в случае:

- снижения среднего балла успеваемости по специальным предметам ниже 4,0 баллов, согласно результатам промежуточной аттестации,
- наличия академической задолженности по какому-либо предмету, непогашенной в течение семестра до следующей промежуточной аттестации,
- отчисления обучающегося из профессионального учебного заведения,
- получения академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,
- окончания срока обучения в профессиональном учебном заведении,
- расторжения трехстороннего договора об обучении в период обучения по инициативе студента или АО «Волга».

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.6 из 13

#### 4. Ответственность сторон

4.1. С претендентами, успешно прошедшими конкурсные испытания, АО «Волга» заключает трехсторонний договор, в котором оговаривается ответственность всех сторон договора (см. Приложение 2).

#### 5. Приложения

##### Приложение 1 – заявление на участие в Стипендиальной программе

Генеральному директору АО «Волга», С.И. Пондарю  
от \_\_\_\_\_  
Ф.И.О., школа, класс / СУЗ, ВУЗ, направление, курс

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

на включение в стипендиальную программу

прошу включить меня в список претендентов на участие в стипендиальной программе 202\_ - 202\_ года и рассмотреть возможность заключения ученического договора на период моего обучения в \_\_\_\_\_

учебное заведение

по направлению \_\_\_\_\_

направление обучения

между мной, \_\_\_\_\_,

учебное заведение

родитель, законный представитель

В настоящее время являюсь выпускником / студентом (нужное подчеркнуть)

\_\_\_\_\_  
учебное заведение, класс / курс, направление обучения

Выписку об успеваемости из учебного заведения прилагаю.

Подпись

Дата

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.7 из 13

## Приложение 2 – трехсторонний ученический договор

### Ученический договор №

г. Балахна Нижегородской области " " г.  
АО «Волга», далее именуемое "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, \_\_\_\_\_, далее именуемый(-ая) "Ученик", с другой стороны, и \_\_\_\_\_ его(её) родитель/законный представитель, заключили настоящий Ученический договор (далее – Договор) о нижеследующем:

#### 1. Предмет договора

1.1. Ученик обязуется пройти обучение в \_\_\_\_\_ и в соответствии с полученной профессией проработать у Работодателя в течение \_\_\_\_\_, а Работодатель обязуется выплачивать Ученику стипендию в период обучения в соответствии с условиями настоящего договора.

1.2. Обучение осуществляется по очной форме по основной программе профессионального обучения/подготовка рабочих по профессии \_\_\_\_\_.

1.3. В течение 3 (трех) месяцев после завершения обучения и успешного прохождения итоговой аттестации Ученик обязан заключить трудовой договор с Работодателем.

Ученик будет принят Работодателем на должность, соответствующую полученной профессии.

#### 2. Срок и условия ученичества

2.1. Срок ученичества в соответствии с образовательной программой \_\_\_\_\_.

Дата начала обучения: " " г.

2.2. Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Права и обязанности Сторон.

2.3.1. Для обеспечения обучения Работодатель обязуется выплачивать Ученику ежемесячную стипендию в период обучения, в соответствии с разделом 3 настоящего договора;

2.3.1.2. При наличии обращения Ученика:

- принимать Ученика на практику и стажировку в период обучения;
- в течение 3-х месяцев после окончания учебного заведения, предложить Ученику вакантную должность в соответствии с профессиональной подготовкой и окончанным учебным заведением, трудоустроить в компанию.

2.3.2. Работодатель вправе приостановить выплату стипендии в случае не предоставления Учеником информации, предусмотренной п.2.3.4. настоящего договора.

2.3.3. Ученик обязуется:

- добросовестно осваивать образовательную программу и выполнять учебный план;
- посещать занятия и выполнять полученные задания;
- проходить промежуточную и итоговую аттестации;

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.8 из 13

- обучаться в среднем / высшем профессиональном учебном заведении по востребованной или остродефицитной для АО "Волга" специальности / рабочей профессии
- проходить производственную и преддипломную практику на базе Работодателя;
- поддерживать средний балл по специальным предметам во время промежуточной аттестации не ниже 4,0 баллов;
- не допускать получение "удовлетворительно" по итогам промежуточной аттестации;
- не допускать наличие академической задолженности по какому-либо предмету;
- получить диплом после завершения обучения;
- в течение 3(трех) месяцев после окончания учебного заведения обратиться к Работодателю и принять предложение по вакантной должности от Работодателя и трудоустроиться в компанию;
- после окончания обучения проработать у Работодателя, не увольняясь без уважительных причин, срок, равный количеству месяцев, в течение которых Ученик получал стипендию от Работодателя;

2.3.3.1 Законный представитель ученика, Ученик обязуются письменно уведомить Работодателя об изменении своих места регистрации/ фактического проживания (если место фактического проживания отличается от места регистрации), изменения персональных данных (фамилии, имени, отчества), платежных реквизитов Ученика, по которым перечисляется стипендия, иной информации, указанной в реквизитах сторон, в течение 3 (трех) календарных дней с момента возникновения изменений.

2.3.4. Работодатель вправе контролировать успеваемость Ученика. По требованию Работодателя Ученик обязуется предоставить документы об успеваемости, в том числе зачетную книжку и справку об отсутствии академической задолженности.

### 3. Выплаты в период ученичества

#### 3.1. Выплата стипендии

3.1.1. Ученику в период ученичества выплачивается стипендия, составляющая рублей в месяц, в котором проводится обучение.

3.1.2. В связи с выплатой стипендии Общество обязано удерживать НДФЛ из стипендии Ученика в соответствии с нормами действующего законодательства

3.1.3. Стипендия выплачивается до 10 числа каждого месяца учебного года путем перечисления по реквизитам Ученика, указанным в договоре.

#### 4. Ответственность сторон

4.1. Возмещение Учеником и/или его родителем/законным представителем расходов Работодателя на обучение:

4.1.1. Ученик и/или его родитель/законный представитель/поручитель возмещает Работодателю указанные в Договоре расходы, понесенные Работодателем в связи с ученичеством, в случаях:

- 1) отчисление из учебного заведения ввиду неуспеваемости;
- 2) отчисление из учебного заведения по инициативе Ученика и/или родителя/законного представителя;
- 3) отказа заключить с Работодателем трудовой договор или приступить к работе либо уклонения от указанных действий;
- 4) расторжения договора по инициативе Ученика без уважительной причины;



АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.9 из 13

5) расторжения Договора по инициативе Работодателя по причине неисполнения Учеником обязательств по настоящему договору;

6) увольнения до истечения срока отработки, определенного Договором, по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за исключением случаев, предусмотренных п.4.1.5 настоящего договора;

7) иных случаях, предусмотренных законодательством.

4.1.2. Возмещению Учеником и/или его родителем/законным представителем/поручителем подлежит общая сумма стипендии, выплаченная Ученику за период обучения.

4.1.3. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока отработки, Ученик и/или его родитель/законный представитель/поручитель обязан возместить затраты, понесенные Работодателем во время его обучения по выплате стипендии, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

4.1.4. Если сумма расходов на обучение не превышает средний месячный заработок Ученика, то при его досрочном увольнении без уважительных причин Работодатель вправе удержать до 20% его заработной платы в счет возмещения указанных расходов. Расходы на обучение, не удержанные Работодателем из заработной платы, возмещаются Учеником и/или его родителем/законным представителем в добровольном порядке в течение 5 (Пяти) календарных дней со дня увольнения.

4.1.5. Ученик освобождается от обязанности возместить расходы Работодателя на обучение в случае невыхода на работу или увольнения до истечения срока отработки, установленного Договором, по следующим уважительным причинам:

- непредоставление работы по полученной Учеником специальности (профессии, квалификации);
- расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников;
- ликвидация Работодателя;
- признание Ученика полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- призыв на военную службу, за исключением случаев предусмотренных п.13.1 ч.1 ст.81 ТК РФ;
- необходимость ухода за ребенком инвалидом;
- расторжение Договора по соглашению сторон.

## 5. Срок действия договора. Изменение и прекращение договора

5.1. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до окончания срока отработки в соответствии с п.2.3.3 настоящего договора.

5.2. В течение срока действия Договора его содержание может быть изменено только по соглашению сторон.

5.3. Договор прекращается:

- 1) по окончании срока отработки в соответствии с п.2.3.3. настоящего договора;
- 2) в случае его расторжения по соглашению сторон;
- 3) Работодатель вправе в одностороннем внесудебном порядке отказаться от исполнения договора (расторгнуть договор) в следующих случаях:

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.10 из 13

- не предоставление Учеником информации, предусмотренной п.2.3.4. настоящего договора в течение 3 (трех) месяцев учебного года;
- отчисление Ученика из учебного заведения;
- отказа Ученика заключить с Работодателем трудовой договор или приступить к работе либо уклонения от указанных действий.

При этом, в случае увольнения Ученика по инициативе Работодателя, настоящий договор считается расторгнутым во внесудебном порядке с момента увольнения Ученика.

5.4. Расторжение договора не освобождает Ученика и его родителя/законного представителя/поручителя от ответственности за нарушение условий настоящего договора.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Споры, возникшие из Договора, подлежат рассмотрению в суде по месту нахождения Работодателя. Стороны соблюдают претензионный порядок, срок ответа на претензию составляет 15 календарных дней с момента ее получения.

6.2. Договор составлен в трех экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон, третий экземпляр для законного представителя/поручителя.

6.3. Каждый экземпляр договора прошит и пронумерован.

Приложение к настоящему договору – Договор поручительства.

#### 7. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель	Ученик
Наименование: _____	гражданин(-ка) РФ _____ (Ф.И.О.), паспорт серия _____ № _____, выдан _____ (название органа) _____, (дата выдачи) _____, код подразделения _____
Адрес, указанный в ЕГРЮЛ:	Место рождения: Место жительства:
Телефон	Телефон
Факс	Электронная почта
Электронная почта	ИНН
ОГРН	СНИЛС
ИНН	Счет
КПП	в
Р/с	К/с
в	БИК
К/с	
БИК	
От имени Работодателя: _____ (должность)	Ученик:
_____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) /	_____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) /
М.П. (при наличии)	

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.11 из 13

	Экземпляр ученического договора получил(-а): _____ / _____ / (подпись) / (Ф.И.О.) / Дата: "___" _____ г.
<b>Родитель/законный представитель</b> гражданин(-ка) РФ _____ (Ф.И.О.) _____ ____, паспорт серия _____ № _____, выдан ____ (название органа) _____, (дата выдачи) _____, код подразделения _____ Место рождения: Место жительства:  Телефон Электронная почта ИНН СНИЛС Счет в К/с БИК	
Родитель/законный представитель: _____ / _____ / (подпись) / (Ф.И.О.) /	
Экземпляр Родитель/законный представитель договора получил(-а): _____ / _____ / (подпись) / (Ф.И.О.) / Дата: "___" _____ г.	

Приложение № 1  
к ученическому договору № \_\_\_\_ от

Договор поручительства № \_\_\_\_\_

г. Балахна Нижегородской области

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

АО «Волга», именуемое в дальнейшем Кредитор (далее по тексту – Кредитор или Работодатель), в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем Поручитель Должника (Ученика) \_\_\_\_\_, заключившего ученический договор с Работодателем, с другой стороны, именуемые вместе Стороны, а по отдельности Сторона, заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем.

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.12 из 13

### 1. Предмет договора

1.1. Поручитель обязуется отвечать перед Кредитором за исполнение \_\_\_\_\_ (реквизиты ученика), именуемого в дальнейшем Должник, его обязательств по Ученическому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ (далее по тексту – Ученический договор).

1.2. Сведения об обязательстве Должника, в обеспечение исполнения которого выдается поручительство:

возмещение понесенных расходов Кредитора на обучение в связи с ученичеством, в случаях предусмотренных Ученическим договором.

Возмещению подлежит стипендия, выплаченная Ученику за период обучения.

Поручитель ознакомлен со всеми условиями Ученического договора, заключенного между Работодателем и Должником (Учеником).

### 2. Условия поручительства

2.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении Должником обеспеченного поручительством обязательства Поручитель отвечает солидарно с Должником.

2.2. Поручитель отвечает перед Кредитором в том же объеме, что и Должник, а также по возмещению всех убытков Кредитора, в том числе, но не ограничиваясь этим, издержек по взысканию долга, вызванных неисполнением или ненадлежащим исполнением обеспеченного поручительством обязательства (раздел 1 договора).

2.3. При предъявлении Кредитором требований Поручитель вправе выдвигать возражения, которые мог бы представить Должник.

2.4. При наличии просрочки исполнения Должником обязательств перед Кредитором, Кредитор вправе по своему выбору потребовать исполнения обязательств у Должника или Поручителя либо осуществить в установленном законом порядке принудительное взыскание долга с Поручителя или Должника.

2.5. Поручитель должен исполнить требование Кредитора в течение 15 календарных дней с момента получения требования.

### 3. Заключительные положения

3.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по \_\_\_\_\_.

3.2. Поручительство прекращается: с прекращением обеспеченного им обязательства, с переводом на другое лицо долга по обеспеченному поручительством обязательству, если Поручитель не дал Кредитору согласия отвечать за нового должника; если Кредитор отказался принять надлежащее исполнение, предложенное Поручителем.

3.3. Поручитель обязуется в течение 3 (трех) календарных срок с момента наступления уведомить Кредитора об изменении места регистрации и/или фактического места нахождения, а также о возникновении иных обстоятельств, способных повлиять на выполнение Поручителем обязательств по настоящему Договору

АО «Волга»	Положение о стипендиальной программе «Волга СТАРТ»	
Редакция: 1 Индекс: П/015/002	Дата текущей редакции: 2023г.	Стр.13 из 13

3.2. Споры, не урегулированные путем переговоров, передаются на рассмотрение в суд по месту нахождения Кредитора, в порядке, установленном действующим законодательством. Стороны соблюдают претензионный порядок, срок ответа на претензию составляет 15 календарных дней с момента ее получения.

3.4. Договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для Должника.

4. Адреса и реквизиты сторон

<b>Кредитор</b>	<b>Поручитель</b>
Наименование: _____ Адрес, указанный в ЕГРЮЛ: Телефон Факс Электронная почта ОГРН ИНН КПП Р/с в К/с БИК	гражданин(-ка) РФ _____ (Ф.И.О.), паспорт серия _____ № _____, выдан _____ (название органа), _____ (дата выдачи), код подразделения _____ Место рождения: Место жительства: Телефон Электронная почта ИНН СНИЛС Счет в К/с БИК
От имени Кредитора: _____ (должность) _____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) / М.П. (при наличии)	Поручитель: _____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) /
Ученик (Должник) экземпляр договора поручительства получил(-а): _____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) / Дата: "___" _____ г.	Поручитель экземпляр договора поручительства и экземпляра ученического договора получил(-а): _____ (подпись) / _____ (Ф.И.О.) / Дата: "___" _____ г.